

**令和3年度
事業計画・収支予算
社会福祉施設特別会計**



日本赤十字社
Japanese Red Cross Society

1. 令和2年度 主な取り組みと今後の課題

項目	目標	これまでの取り組み	今後の方向性・課題
社会福祉施設の経営改善	<ul style="list-style-type: none"> 経営管理の強化 安全・安心な施設運営 	<ul style="list-style-type: none"> 専門研修の受講促進 	<ul style="list-style-type: none"> 更なる経営管理意識の向上
人材確保・研修体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保に係る課題検証 研修体制構築に係る課題検証 	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保対策に係る情報収集 	<ul style="list-style-type: none"> 効果的な人材確保対策の実施 充実した研修体制の構築
ボランティアの活動範囲拡大	<ul style="list-style-type: none"> ボランティアの活動範囲に係る検討 	<ul style="list-style-type: none"> ボランティアの活動範囲に係る情報収集 コロナ禍における各施設の取組みの情報共有 	<ul style="list-style-type: none"> ボランティアの活動範囲の拡大 ボランティアの安全管理対策
地域貢献活動の強化	<ul style="list-style-type: none"> 地域の社会福祉ニーズの再確認 新たな活動の検討 	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍における各施設の取組みの情報共有 	<ul style="list-style-type: none"> 地域の社会福祉ニーズの再確認 新たな地域貢献活動の展開

2. 令和3年度事業計画の主な取り組み

収入 198億円 (前期繰越分を含む) / **支出 156億円**
(社会福祉施設特別会計) **差引額 41億円**

(1) 社会福祉施設の経営改善

- ・ 経営管理意識の向上及び福祉サービスの向上

(2) 人材確保・研修体制の構築

- ・ 地域の実情を踏まえた人材確保対策の検討
- ・ 施設職員の研修体制の構築に向けた課題の検討

(3) ボランティアの活動範囲拡大

- ・ 施設職員が専門性を最大限に発揮できる体制の構築に向けた課題の検討

(4) 地域貢献活動の強化

- ・ 地域の社会福祉ニーズの再確認及び新たな活動の検討

(5) 新型コロナウイルス等感染症への対応

3. 令和3年度事業計画のハイライト

(1) 社会福祉施設の経営
改善及び人材確保・研修
体制の構築


(2) 新型コロナウイルス等
感染症への対応



(1) 社会福祉施設の経営改善及び人材確保・研修体制の構築

ア 背景・目的

■ 超少子高齢社会の進展、社会福祉ニーズの多様化

 **高齢化率 28.7%** (令和2年7月)
令和元年7月 28.4% **0.3%増**

介護離職者数 99,000人 (平成29年)
平成24年 101,100人 **2,100人減**

老老介護の割合 59.7% (令和元年)
平成28年 54.7% **5.0%増**

「障害を理由とする差別や偏見がある」と考える人の割合 **83.9%**
平成24年度 89.2% **5.3%減** (平成29年度)




ノーマライゼーションの推進

心のバリアフリー

介護
予防
支援

福祉人材
不足

感染症の
蔓延

児童虐待相談対応件数 
193,780件 (令和元年度速報値)

平成30年度 159,838件 **33,942件増**

待機児童数 **虐待防止**

43,822人 (令和元年10月)

平成30年10月 47,198人 **3,376人減**

里親委託率

20.5% (平成30年度末)

平成29年度末 19.7% **0.8%増**

子育て
支援

里親
委託の
推進

イ 施策の概要

■ 社会福祉施設の経営改善

(ア) 経営管理意識の向上

- ・ 経営分析及び課題改善の研修会の開催

(イ) 安全・安心な施設運営と福祉サービスの向上

- ・ 専門研修の受講促進

■ 人材確保・研修体制の構築

(ア) 人材確保対策の検討

- ・ 各施設及び他法人の取り組み事例の分析

(イ) 研修体制の構築に向けた検討

- ・ 施設職員のキャリアパスやキャリアラダーの検討

ウ 期待される成果

- 社会福祉施設の経営改善
 - ・ 経営基盤の増強による安全・安心な施設運営の強化
 - ・ 施設職員のスキルアップを通じたサービスの向上



経営分析の手法を学ぶ研修会の開催
(本社、平成30年10月)



鹿児島県の特別養護老人ホーム錦江園では、介護及び看護の職員を対象とした口腔ケア研修を実施するなど、ケアの充実とスキルアップを図っています。
(平成30年6月)

■ 人材確保・研修体制の構築

- 効果的な人材確保の実現
- 体系的な人材育成による施設の活性化



特別養護老人ホームにおける専門学校生の
実習受入れ(埼玉県、令和2年1月)



医療型障害児入所施設における音楽療法の
実習受入れ(徳島県、令和2年12月)



東京都の日本赤十字社総合福祉センターでは、新人介護職員が基本的な介護技術を早く身につけることができるよう、研修の充実に力を入れています。(平成31年4月)

(2) 新型コロナウイルス等感染症への対応

ア 背景・目的

- 社会福祉施設における感染事例の全国的な増加
- 高齢者及び障害者の重症化リスク

イ 施策の概要

- 感染予防にかかる情報共有
- 感染防護資材の調達
- 専門家の助言等を踏まえた衛生管理の徹底

ウ 期待される成果

- 安心かつ安全なサービス提供体制の強化
- 感染症蔓延下における安定的な事業継続



特別養護老人ホームにおける感染予防のための消毒作業(沖縄県、令和2年4月)

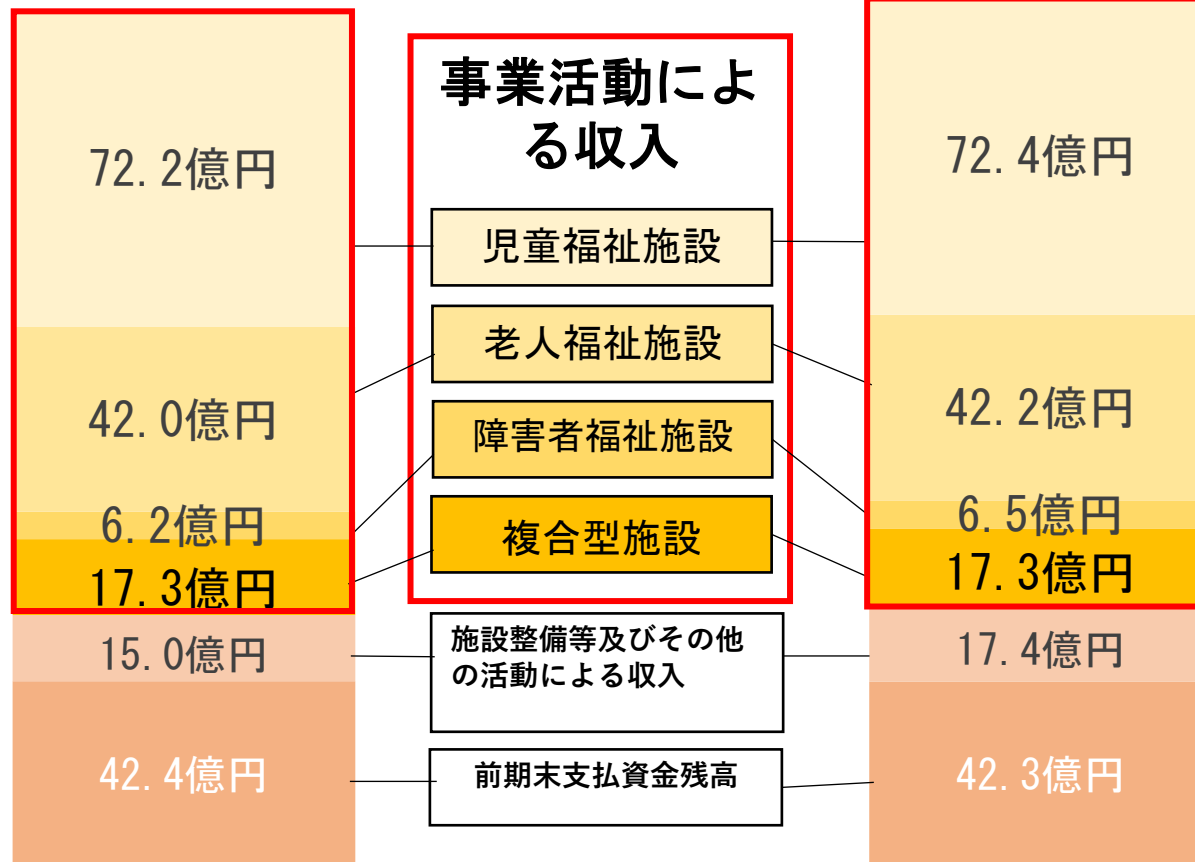


保育所において感染予防のために手洗いをする子どもたち(東京都、令和2年4月)

4. 社会福祉施設特別会計収支予算のあらまし(歳入)

195.4億円

198.3億円



令和2年度当初予算

令和3年度予算

5. 社会福祉施設特別会計収支予算のあらまし(歳出)

